

Dienstleistung für Jobsuchende

Man kennt den Frust: auf Jobsuche, 100 Bewerbungsschreiben sind verschickt, vielleicht erhält man die eine oder andere Einladung, seltener eine Absage. Meistens hört man nie wieder etwas von den Unternehmen ...

Der Personalberater hat immer mehrere Positionen gleichzeitig zu besetzen, was die Chance, eine interessante und passende Stelle zu finden natürlich erhöht.

Warum zum Personalberater?

Denn selbst wenn nicht gleich nach dem ersten Gespräch der Idealjob dabei ist, so werden die Bewerbungen – mittels Datenbank – gespeichert und KandidatInnen immer wieder kontaktiert, bis der Traumjob gefunden wird.

Ein weiterer Vorteil liegt in der stark beratenden Funktion des Personalberaters, der seinen Kunden besonders gut kennt und die Kandidaten entsprechend briefen kann: welcher Dresscode ist adäquat, auf welche Fragen sollte man vorbereitet sein, etc.

Die Kandidaten ersparen sich damit auch das zermürende „Try-and-Error“ hinsichtlich Chemie zwischen potenziellem Arbeitgeber und einem selbst. Denn auch hier hilft der Personalberater, der weiss, welcher (Menschen-)Typus am besten in das bestehende Unternehmensgefüge passt.

Last but not least hat auch jeder Arbeitssuchende spezielle Anforderungen an sein zukünftiges Arbeitsumfeld: bestimmte Arbeitszeiten oder Atmosphäre im



„Würden Sie 100 Bewerbungen schreiben, wenn Sie Ihr Ziel auch mit einer einzigen erreichen können?“ - Elisabeth Weghuber, Geschäftsführung Secretary Search Personalberatung, über die Vorteile des Personalberaters.

Team - um nur ein paar Beispiele zu nennen. Hier kann der Berater ebenfalls einschätzen, bei welchem Kunden das beste Matching vorliegt.

Kandidaten = Kunden

„Wir sind seit knapp 18 Jahren erfolgreich als Personaldienstleister am österreichischen Markt tätig. Unseren Erfolg verdanken wir auch unseren KandidatInnen, die wir - genau wie die Unternehmen -, als Kunden, den es zu servizieren gilt, betrachten“, erklärt Elisabeth Weghuber, Geschäftsführerin Secretary Search.

Anfangs als reine Personalberatung am Markt positioniert, hat sich das Unternehmen längst als kompetenter und verlässlicher Partner für Betriebe aller Branchen und Grössen in allen Fragen des Human Resources-Bereichs etabliert.

So ist die Palette der gebotenen Leistungen in den letzten Jahren „natürlich gewachsen“; Personalentwicklung, Personalmarketing, Payroll oder Relocation Management und Coaching, nur einige verwandte Services im umfangreichen Leistungsportfolio von Secretary Search.

Langjährige Erfahrung und ein breit gestreutes Know-how im Team führen sowohl Unternehmen als auch BewerberInnen langfristig zum Erfolg – der ideale Weg, eine Karriere zu beginnen und weiter fortzusetzen.

Infos

Kontakt:
Secretary Search Personalberatung GmbH
Seidlgasse 23
A-1030 Wien

Tel.: +43/1/716 76 49
Fax: +43/1/716 76 10

office@secretarysearch.at
www.secretarysearch.at