

Persönlichkeit im Fokus

Wird in Ihrem Unternehmen Personalmarketing durchgeführt? „Wie familienfreundlich ist Ihr Unternehmen?“, „Gibt es regelmäßige Gespräche mit den Mitarbeitern?“, „Werden auch die Familien in die Aktivitäten der Unternehmen – zum Beispiel bei Events, Incentives oder Informationsabenden – integriert?“ – Fragen, die in einem von Stichworten wie „Sozialkompetenz“ geprägten Wirtschaftsumfeld zunehmend an Bedeutung gewinnen.

Wer wünscht sich nicht, den Hund ins Büro mitnehmen zu dürfen, die Kinder im Betriebskindergarten unterzubringen und durch regelmäßige Zufriedenheitsstudien im Unternehmen (und deren Umsetzung) zu einer gesteigerten Mitarbeitermotivation zu gelangen?

Umfrage

Viele Unternehmen haben in den letzten Jahren erkannt, dass es weit mehr Faktoren – neben dem Gehalt – gibt, die dafür sorgen, dass man gerne und motiviert für seine Firma tätig ist. Indikatoren, ob sich das Unternehmen ehrlich um die Mitarbeiter bemüht, sind zum Beispiel Geschlechtergleichbehandlung, Unterstützung der Arbeitnehmer in Krisen oder Vorsorgeprogramme hinsichtlich Gesundheit und Altersvorsorge, Weiterbildung und Mentoring sowie flexible (familienfreundliche) Arbeitszeitmodelle.

Um einen Einblick in die Sit-

uation am österreichischen Arbeitsmarkt zu gewähren, führt Secretary Search Personalberatung gerade eine Studie zu genau diesem Thema durch: „Kind, Hund & Kegel – wie familienfreundlich ist Ihr Unternehmen?“ – auf die Ergebnisse kann man also gespannt sein, es werden sowohl Unternehmen als auch deren Mitarbeiter befragt!

Zufriedene Mitarbeiter – mehr Output

Als Personalentwicklung (PE) werden systematisch und oft langfristig angelegte Massnahmen bezeichnet, mit denen die Qualifikation der Mitarbeiter verbessert werden.

Neben der Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten steht häufig die Förderung der Bereitschaft der Mitarbeiter, auf neue fachliche und soziale Herausforderungen im Unternehmen oder am Arbeitsplatz flexibel zu reagieren (z. B. Erfordernis des lebenslangen Lernens oder die Bereitschaft zu Job Rotation), im Mittelpunkt der PE.

Ziel der PE im Unternehmen ist grundsätzlich der Erhalt oder die Schaffung eines optimalen, leistungsfähigen Mitarbeiterpotenzials als entscheidende Voraussetzung zur Wettbewerbsfähigkeit, zur Entwicklung oder zur Erschliessung neuer Märkte.

Allround-Partner

Seit 1988 betreut Secretary Search erfolgreich eine breit gefächerte Kundengruppe, ganz nach dem Motto „Der Mensch ist

Seele des Unternehmens, das Human Capital die wichtigste Ressource in jedem Wirtschaftssektor.“ Anfangs als reine Personalberatung am Markt, versteht sich der Personaldienstleister zunehmend als Partner für Betriebe aller Branchen und Grössen in allen Fragen im Bereich Human Resources.

So ist die Palette der Leistungen in den letzten Jahren „natürlich gewachsen“: Personalentwicklung, Personalmarketing, Payrolling oder Relocation Management sowie Coaching, um nur einige verwandte Services zu nennen, finden sich im Portfolio. Erklärtes Ziel von Secretary Search ist bei allen Dienstleistungen stets, eine Nachhaltigkeit in der Besetzung von Positionen, bei gleichzeitig betont partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit den Kunden zu erreichen.

Langjährige Erfahrung und ein breit gestreutes Know-how im Team führen sowohl Unternehmen als auch Bewerber langfristig zum Erfolg!

Kontakt:

Secretary Search
Seidlgasse 23
A-1030 Wien

Tel.: +43/1/716 76 49
Fax: +43/1/716 76 10
www.secretarysearch.at